

# 社会福祉法人日本へレンケラー財団 行動計画

男女問わず、非常勤職員がやりがいをもって働き、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 38 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：事業拡大に伴い、非常勤職員の募集人数は拡大する一方であるが応募の数が増えず、各事業所で苦戦している。

課題 2：慣れない福祉の分野で働くことになった非常勤職員にとって、学びの場が少なく、またやりがいを持って働き続ける目標などがもてない

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：女性非常勤職員の勤続年数の平均を現在の 3 年 3 ヶ月から 4 年 0 ヶ月へ上げる
--

〈取組内容〉

- 平成 28 年 4 月～ 法人独自の「非常勤キャリアパス制度」の規程の施行を行い、全職員の周知を図る。
- 平成 29 年 4 月～ 専門研修を実施する。
- 期限内、随時見直しを行い、改善をしていく。

## 〈女性の活躍に関する情報公表〉

### 【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成 26 年 4 月～27 年 3 月

職種	男性	女性
常勤職員	50%	50%
非常勤職員	28%	72%

### 【労働者に占める女性労働者の割合】

平成 27 年 4 月現在

職種	男性	女性
常勤職員	51%	49%
非常勤職員	30%	70%