

社会福祉法人日本へレンケラー財団 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 12 月 1 日 ～ 平成 37 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：事業拡大に伴い、職員の募集人数は拡大する一方であるが応募の数が増えず、人材確保で苦戦している。

課題 2：働く意欲や必要性はあるのに、家庭の諸事情（出産や子育て、介護等）で働く環境に制限が生じる年齢層が多い（増えている）。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：多様な働き方へのニーズを支援し、優秀な人材の確保・定着をねらう

〈取組内容〉

- 平成 28 年 12 月～ 子の養育、介護、疾病、障がい等のため、一定範囲での職務・就業時間・エリアでの勤務を希望する職員に適した雇用形態の検討
- 平成 30 年 4 月～ 制度導入